



# MEMORIA EJERCICIO 2025

Asamblea General  
20 de abril 2026

**CEEC**  
CONFEDERACIÓN  
**EMPRESAS**  
PROVINCIA DE CÁDIZ

# MEMORIA 2025

- Documento digital, accesible y dinámico
- Estructura por áreas de actividad
- Integración de datos, indicadores y contenido multimedia
- Visión global del trabajo de la organización
- Herramienta útil para empresas y asociados



# CONTENIDOS

1

Nueva etapa  
institucional tras  
Asamblea Electoral

2

Convención  
Empresarial 2025

3

Programas y proyectos:  
Innova (Diputación de Cádiz)  
Cádiz Investment Hub  
Nexomar

4

Actividad empresarial:  
Misiones, jornadas y encuentros  
Iniciativas desarrolladas

5

Comunicación:  
Crecimiento en redes  
sociales  
Impacto informativo y  
noticias generadas

6

Actividad jurídico-  
laboral y  
negociación  
colectiva

7

Datos relevantes del  
SERCLA

8

PRL y asesoramiento  
técnico

MEMORIA  
EJERCICIO  
2025

**CEC**  
CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ



# ASAMBLEA ELECTORAL 2025

## JOSÉ ANDRÉS SANTOS ASUME LA PRESIDENCIA DE LA CEC

La Confederación de Empresas de la provincia de Cádiz celebró en mayo su Asamblea General Electoral en el Palacio de Congresos de Cádiz. José Andrés Santos Cordero fue proclamado nuevo presidente con un respaldo prácticamente unánime del tejido empresarial. **Relevo institucional.** Santos asumió la presidencia tomando el relevo de Javier Sánchez Rojas, cerrando una etapa de amplia trayectoria al frente de la organización y abriendo un nuevo ciclo marcado por la continuidad y la renovación.

MEMORIA  
EJERCICIO  
2025

**CEC**  
CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ

# ASAMBLEA ELECTORAL 2025

## RESPALDO INSTITUCIONAL

La Asamblea contó con una destacada representación institucional y empresarial, reflejo del respaldo y la relevancia de la CEC en el conjunto de la provincia. Autoridades como el presidente de CEOE, Antonio Garamendi; el presidente de la CEA, Javier González de Lara; el presidente de CEPYME, Gerardo Cuerva; junto a representantes de la Junta de Andalucía, la Diputación, ayuntamientos, Universidad de Cádiz y agentes sociales, acompañaron este hito, evidenciando la fortaleza del diálogo y la colaboración institucional.



# COMITE EJECUTIVO



**Jose Andrés Santos Cordero**  
Presidente



**Laura Bahamonde García**  
Vicepresidenta



**Begoña Romero Hita**  
Vicepresidenta



**Francisco Arroyal Cantera**  
Vicepresidente



**Juan Antonio Parra Caballero**  
Vicepresidente



**Antonio De María Ceballos**  
Vicepresidente de Honor



**Carmen Romero Matute**  
Secretaría General



**Juan Núñez Moreno**  
Vicesecretario General



**Cristina Romero Morenilla**  
Tesorera



**Gemma García Bermúdez**  
Contadora



**Manuel Ávila Farzón**  
Vocal



**Pilar Cañete Pérez**  
Vocal



**Bernardino Copano Gil**  
Vocal



**Lucía Del Castillo Campos**  
Vocal



**Jorge Fdez-Portillo Pardo de Donlebun**  
Vocal



**Elena Fernández Domínguez**  
Vocal



**Francisco Fernández García-Angulo**  
Vocal



**Jose Antonio Fernández Viñas**  
Vocal



**Gonzalo Ganaza Parra**  
Vocal



**Eduardo Gómez Beser**  
Vocal



**Antonio Junquera Vela**  
Vocal



**Manuel Luna Verdugo**  
Vocal



**Antonio Mariscal Rodríguez**  
Vocal



**Jose María Martín Mateo-Espinar**  
Vocal



**Jorge Pascual Hernández**  
Vocal



**José Pravia Brugarolas**  
Vocal



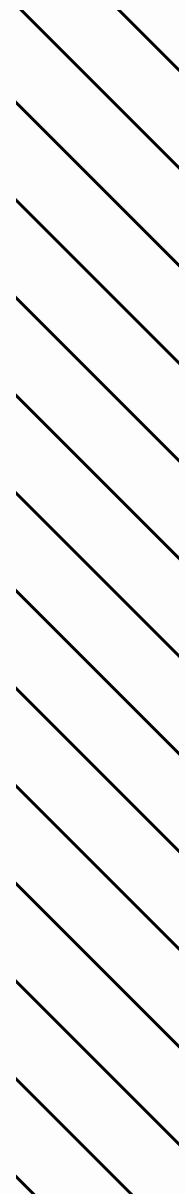
**Jose Eusebio Romero Hernández**  
Vocal



**Raquel Ruiz Galán**  
Vocal



**Ignacio Sacaluga Rodríguez**  
Vocal

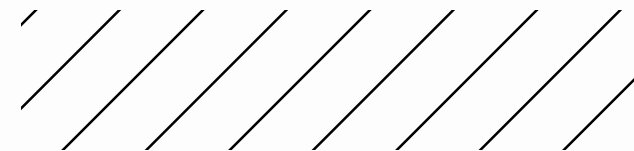


# CONVENCIÓN EMPRESARIAL 2025

## POR UNAS INFRAESTRUCTURAS A LA ALTURA DE NUESTRO FUTURO

La Convención Empresarial 2025 de la Confederación de Empresas de la provincia de Cádiz (CEC) reunió el 27 de noviembre en el Centro de Convenciones Valentín de Chiclana de la Frontera a **más de trescientos empresarios, directivos, representantes institucionales, expertos y agentes sociales** para analizar uno de los grandes desafíos de la provincia: la necesidad urgente de infraestructuras.

Bajo el lema “**Por unas infraestructuras a la altura de nuestro futuro**”, la jornada consolidó este foro bienal como uno de los principales espacios de reflexión económica de la provincia, con una participación activa de todos los sectores productivos y, por primera vez, con un protagonismo destacado de los sindicatos UGT y CCOO.



### Una sola voz para competir

- Cádiz necesita una hoja de ruta estable en infraestructuras
- Déficits estructurales limitan inversión y competitividad
- No es un debate político, es un reto económico
- “Competir o quedarse atrás”



# CONVENCIÓN EMPRESARIAL 2025

POR UNAS INFRAESTRUCTURAS A LA ALTURA DE NUESTRO FUTURO

## Las infraestructuras que Cádiz necesita

Carreteras: AP-4, N-IV, A-48, red secundaria

Ferrocarril: Algeciras-Bobadilla, Cádiz-Sevilla

Puertos: conexiones logísticas pendientes

Aeropuerto: accesos y conexiones internacionales

Agua, energía y digitalización: cuellos de botella

Convención Empresarial 2025

**CEC**  
CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ

**INFRAESTRUCTURAS  
PROVINCIA DE  
CÁDIZ**

Situación y demandas empresariales sectoriales y territoriales

2025



MEMORIA  
EJERCICIO  
2025

**CEC**  
CONFEDERACIÓN  
EMPRESAS  
PROVINCIA DE CÁDIZ

# CONVENCIÓN EMPRESARIAL 2025

## POR UNAS INFRAESTRUCTURAS A LA ALTURA DE NUESTRO FUTURO

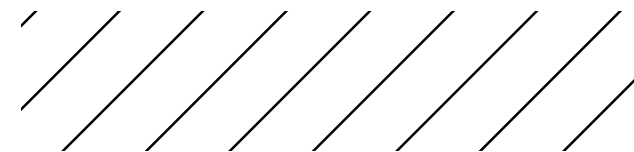
“Infraestructuras = competitividad

De la reivindicación a la propuesta

- Agenda provincial basada en datos y consenso
- Colaboración público-privada como eje
- Unidad empresarial y social como palanca
- La CEC lidera el debate estratégico



**Accede al vídeo resumen de la Convención Empresarial 2025 a través de este QR**



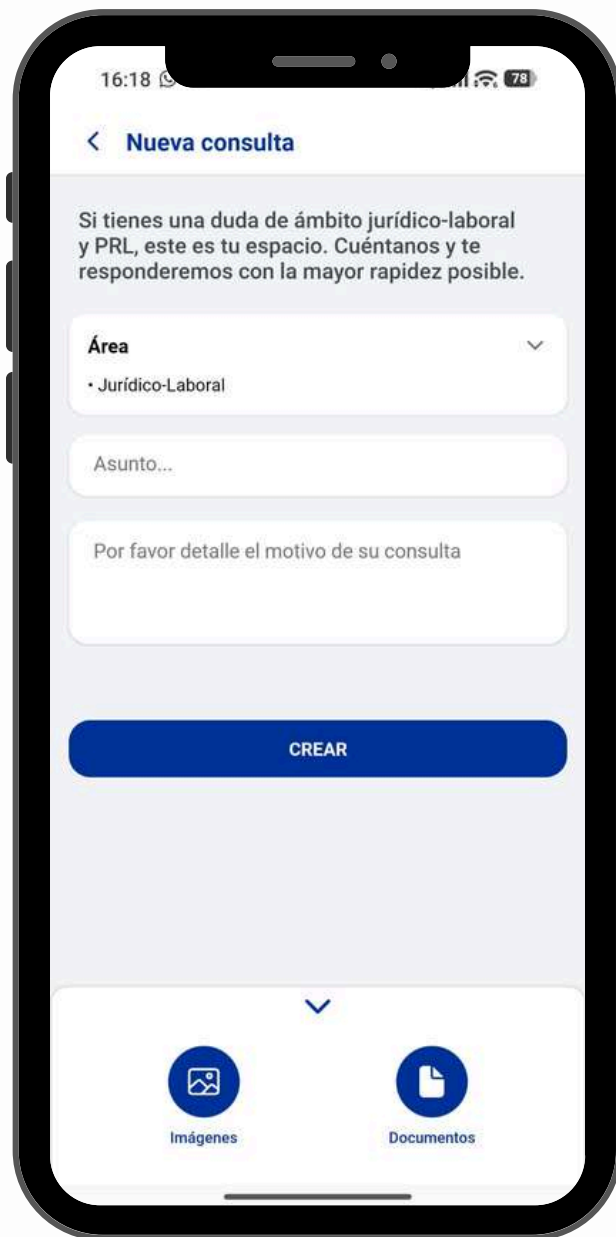
# DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

## VISIÓN GENERAL

El Departamento Jurídico ha desarrollado una intensa actividad de asesoramiento y asistencia técnica dirigida a empresas, asociaciones empresariales y órganos directivos y equipos técnicos de la CEC, abarcando todas las áreas del derecho laboral y la normativa aplicable.

- Asesoramiento integral en materia laboral, civil y administrativa
- Soporte continuo a empresas, asociaciones y órganos de la CEC
- Actualización normativa permanente y difusión de información clave
- Participación activa en CEOE, CEA y estructuras institucionales





## Derecho laboral

Convenios colectivos, contratación, planes de igualdad, protocolos frente al acoso, prevención de riesgos laborales, reducciones de jornada, así como cuestiones relativas a subvenciones y programas de apoyo empresarial.

## Derecho civil-mercantil

Constitución de sociedades y contratos de arrendamiento.

## Derecho administrativo

Elaboración de escritos de alegaciones, recursos administrativos y actuaciones vinculadas a la lucha contra la economía sumergida. El departamento realiza un seguimiento continuo de la legislación y de los boletines oficiales (BOE, BOJA y BOP), con el objetivo de informar puntualmente a las empresas asociadas mediante la elaboración y difusión de circulares informativas.

# DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

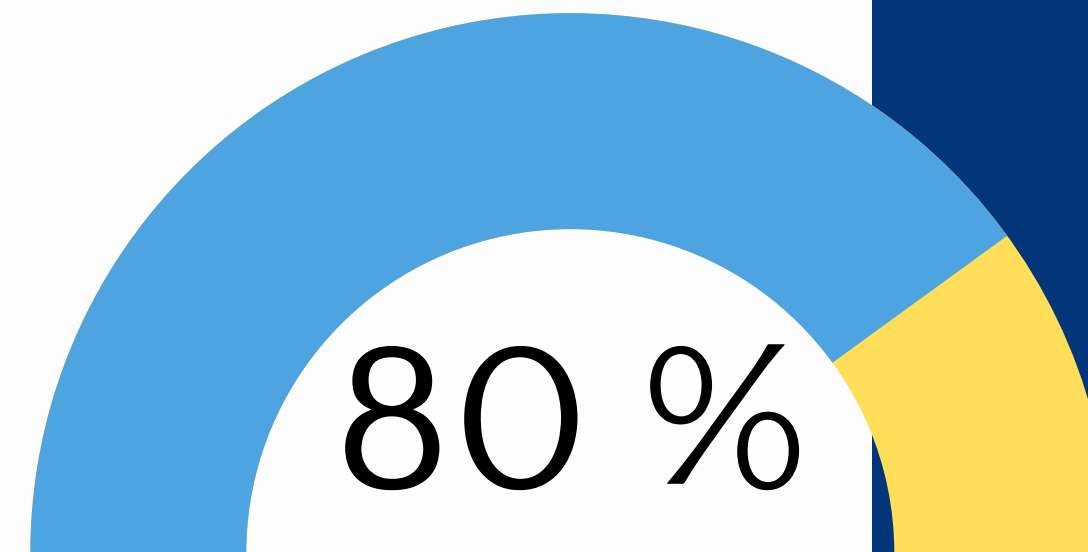
## NEGOCIACION COLECTIVA

Negociación directa de **convenios colectivos sectoriales**.

- Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos
- Convenio Colectivo de Comercio del Metal
- Convenio Colectivo de Comercio Minorista de Alimentación

### Mesas consultivas:

- Comercio del Metal
- Comercio Minorista de Alimentación
- Comercio de Tejidos en General, Mercería, Paquetería y Quincalla (Textil)
- Comercio del Mueble
- Transportes regulares y discrecionales de viajeros de la provincia de Cádiz



EL 80 % DE LAS CONSULTAS RECIBIDAS HAN ESTADO RELACIONADAS CON LA APLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA INDUSTRIA DEL METAL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ, LO QUE PONE DE MANIFIESTO LA COMPLEJIDAD NORMATIVA Y EL ELEVADO INTERÉS EMPRESARIAL EN ESTA MATERIA.

## DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

### NEGOCIACION COLECTIVA

Comisiones de Seguimiento de la Negociación Colectiva de la provincia de **Cádiz**, contribuyendo al análisis y evolución de los distintos procesos abiertos.

Del mismo modo, el equipo técnico ha tomado parte en las acciones formativas incluidas en el **Plan de Capacitación para el Desarrollo de las Fundaciones vinculadas a la Negociación Colectiva**, impulsando la actualización continua de conocimientos y el fortalecimiento de las capacidades negociadoras del departamento.



El secretario general de Femca, José Muñoz Flores, firma el convenio frente al secretario de UGT-FICA, José Manuel Rodríguez Saucedo; la consejera de Empleo, Rocío Blanco, y el subdelegado de la Junta en el Campo de Gibraltar. Agosto 2025.

## DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

### PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, ha desarrollado una intensa labor de asesoramiento y acompañamiento a empresas de la provincia, impulsando una cultura preventiva sólida y facilitando el cumplimiento de sus obligaciones en materia de seguridad y salud laboral.

Durante el periodo, se ha reforzado la asistencia técnica a pymes, culminando el proyecto de **Oficina de Asistencia Técnica e Información Preventiva (2024-2025)**, junto con un amplio programa formativo y nuevas líneas de actuación centradas en el apoyo personalizado y la sensibilización, apoyadas además por la modernización y actualización continua de la **web de PRL** de la CEC.



## Fomento de la Cultura Preventiva

### en las empresas de la Provincia de Cádiz

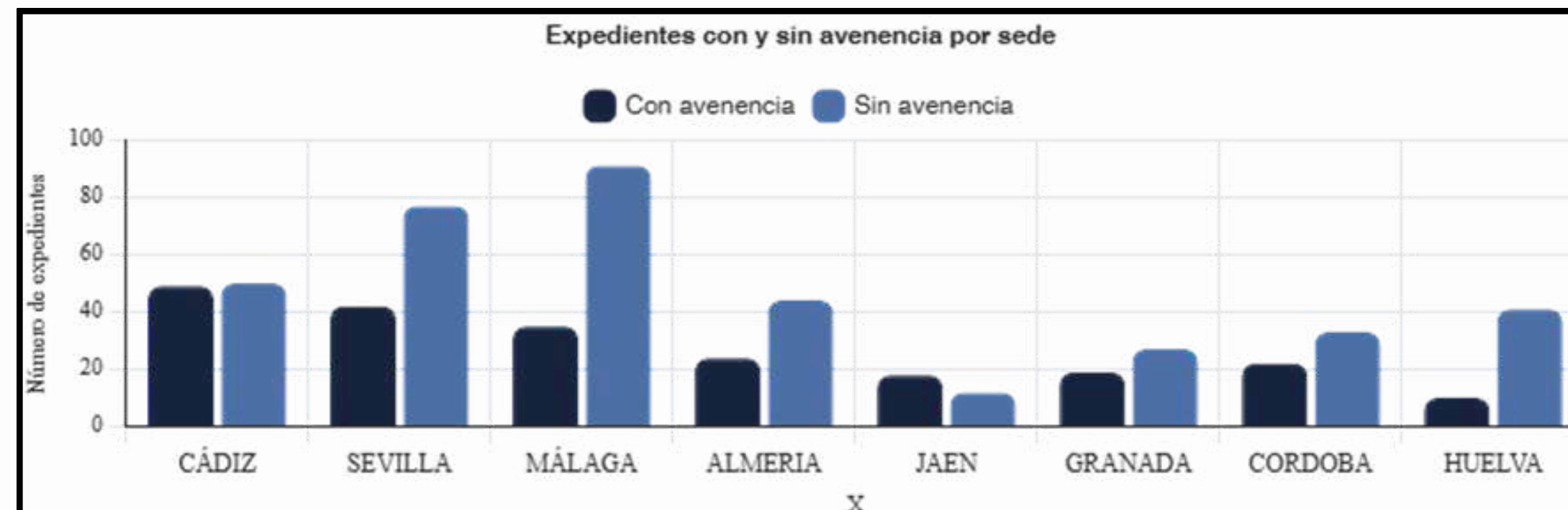
- 4 webinars
- 5 seminarios presenciales
- 4 cursos especializados, dedicados a riesgos psicosociales, trabajos en altura, enfermedades profesionales y seguridad vial laboral

# DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

## DATOS DEL SERCLA

Con respecto a los datos de Sercla (Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía), se han registrado **138 expedientes colectivos** en la provincia de Cádiz, que afectan a **2.781 empresas** y **164.324 trabajadores**.

De ellos, 111 expedientes han tenido tramitación efectiva, obteniéndose un porcentaje de 49,49% concluidos con acuerdo entre las partes, siendo la **segunda provincia andaluza con mayor porcentaje de acuerdos alcanzados**, por detrás de Jaén, con un total de 49 expedientes.

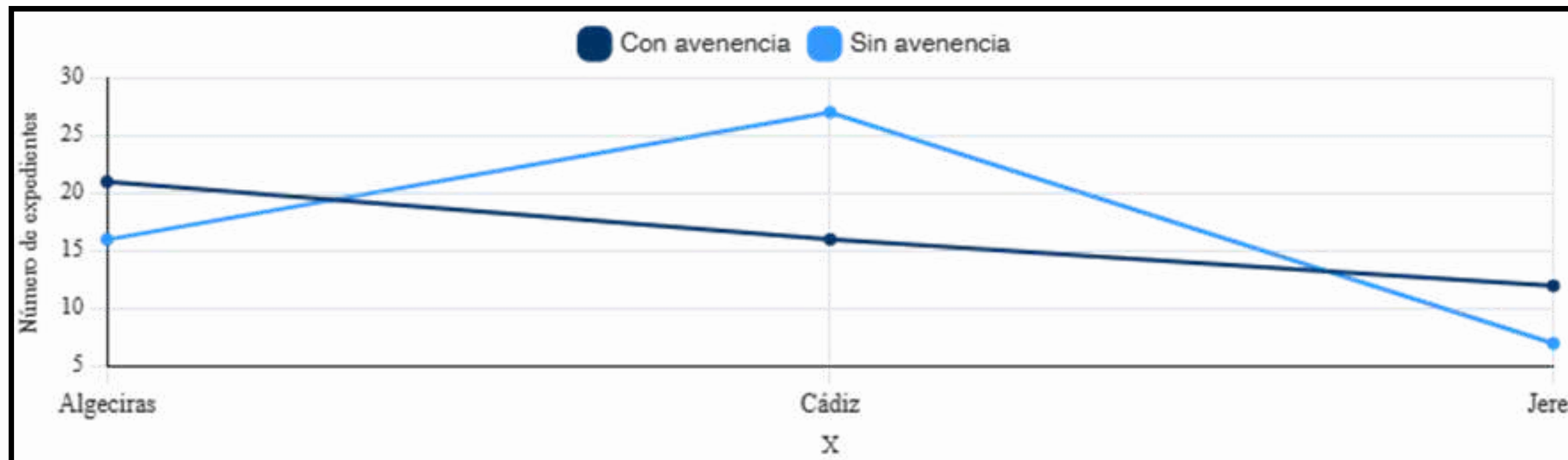


# DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

## DATOS DEL SERCLA



En la provincia de Cádiz, en lo que se refiere al índice de avenencia, cabe destacar que Jerez (63,16%) y Algeciras (56,76%) ocupan el primer y tercer lugar respectivamente de avenencia lograda por sedes.



# DEPARTAMENTO JURÍDICO-LABORAL

## DATOS DEL SERCLA



De los **447 expedientes individuales** presentados en la provincia de Cádiz, la principal motivación de estos conflictos se refiere a **Régimen Disciplinarios**, ocupando estos el **59,73%** de los expedientes presentados. Cabe resaltar que Cádiz con un porcentaje del **27%** es la **segunda provincia andaluza con mayor número de expedientes finalizados con avenencia.**

Se han conseguido evitar **91 huelgas** el pasado año **2025**, que suponen **3.359 horas de trabajo recuperadas**, que afectaban a un total de **123.198 trabajadores de 23.829 empresas.**

El Programa **NEXOMAR** es una iniciativa de cooperación territorial orientada al análisis, fortalecimiento y mejora del ecosistema logístico-portuario y empresarial en el ámbito de la Eurorregión .Se financia mediante fondos europeos de cooperación territorial, en el marco del **Programa INTERREG / POCTEP (España-Portugal)**.

Actuaciones desarrolladas:

- **Estudios de diagnóstico logístico**
- **Manual de Buenas Prácticas de Colaboración Público-Privada (CPP)**
- **Creación de Mapas de Complementariedades**

El Programa **NEXOMAR** ha permitido:

- Generar conocimiento técnico especializado
- Obtener un diagnóstico estructurado del sistema logístico
- Identificar buenas prácticas transferibles
- Detectar oportunidades de cooperación eurorregional
- Reforzar la competitividad territorial

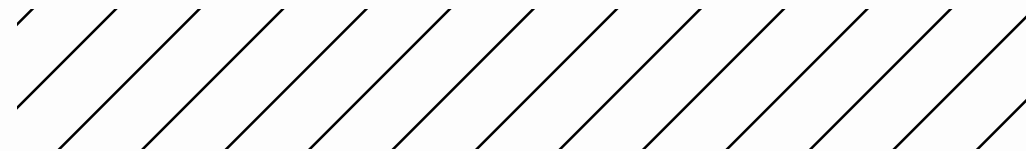
El proyecto **NEXOMAR** pone de manifiesto el valor de la cooperación transfronteriza como instrumento clave para el desarrollo logístico y empresarial.



# 01

## GASTOS Y PERDIDAS

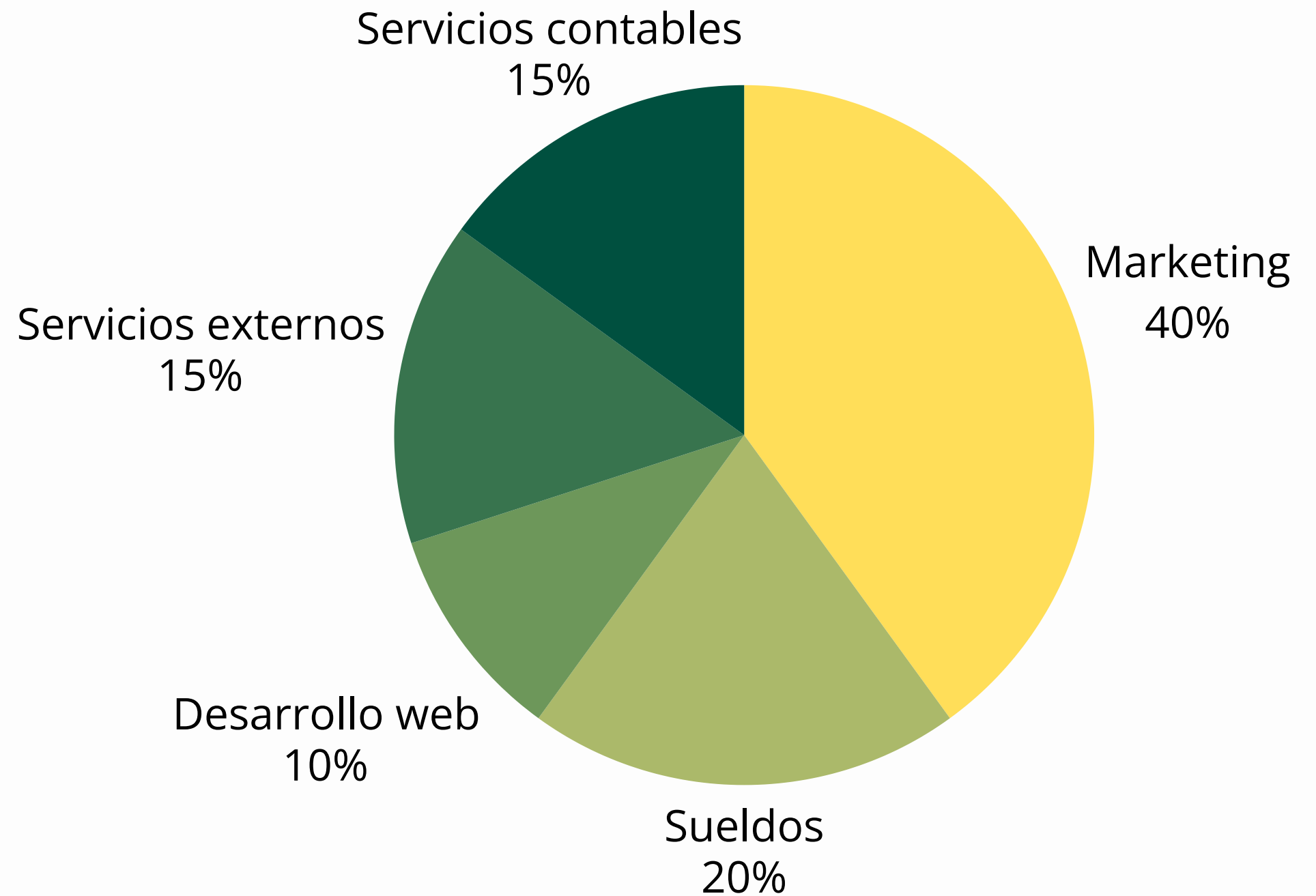
- Gastos
- Perdidas
- Hechos relevantes
- Proyección futura



# GASTOS

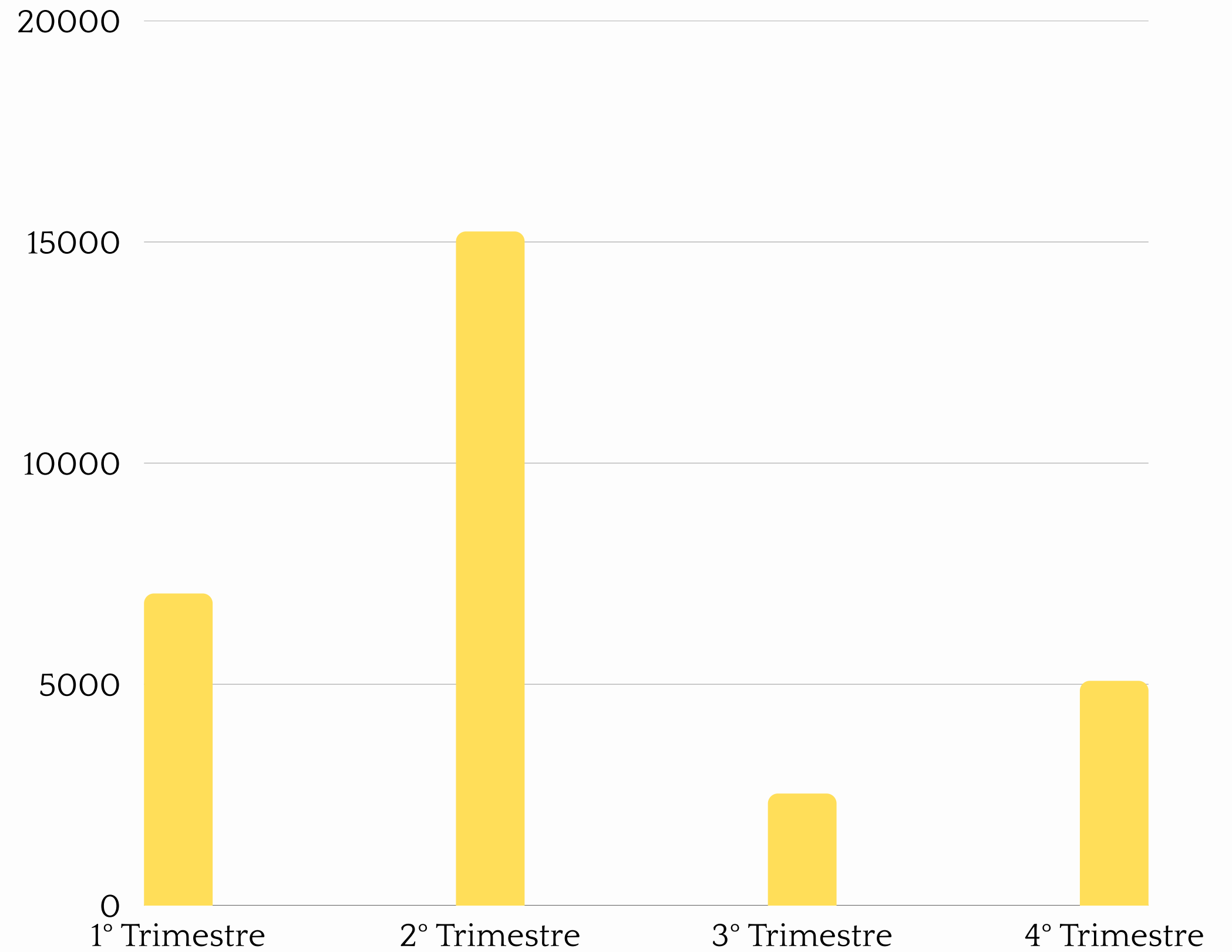
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue. Sed tempus placerat velit a placerat.

€ 1.350.378



# PERDIDAS

€ 35.678



# Hechos relevantes durante el año



## Motivos

- 04 - Despidos de colaboradores
- 06 - Devaluación de acciones
- 08 - Mercadería y productos extraviados
- 11 - Incendio en sucursal

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

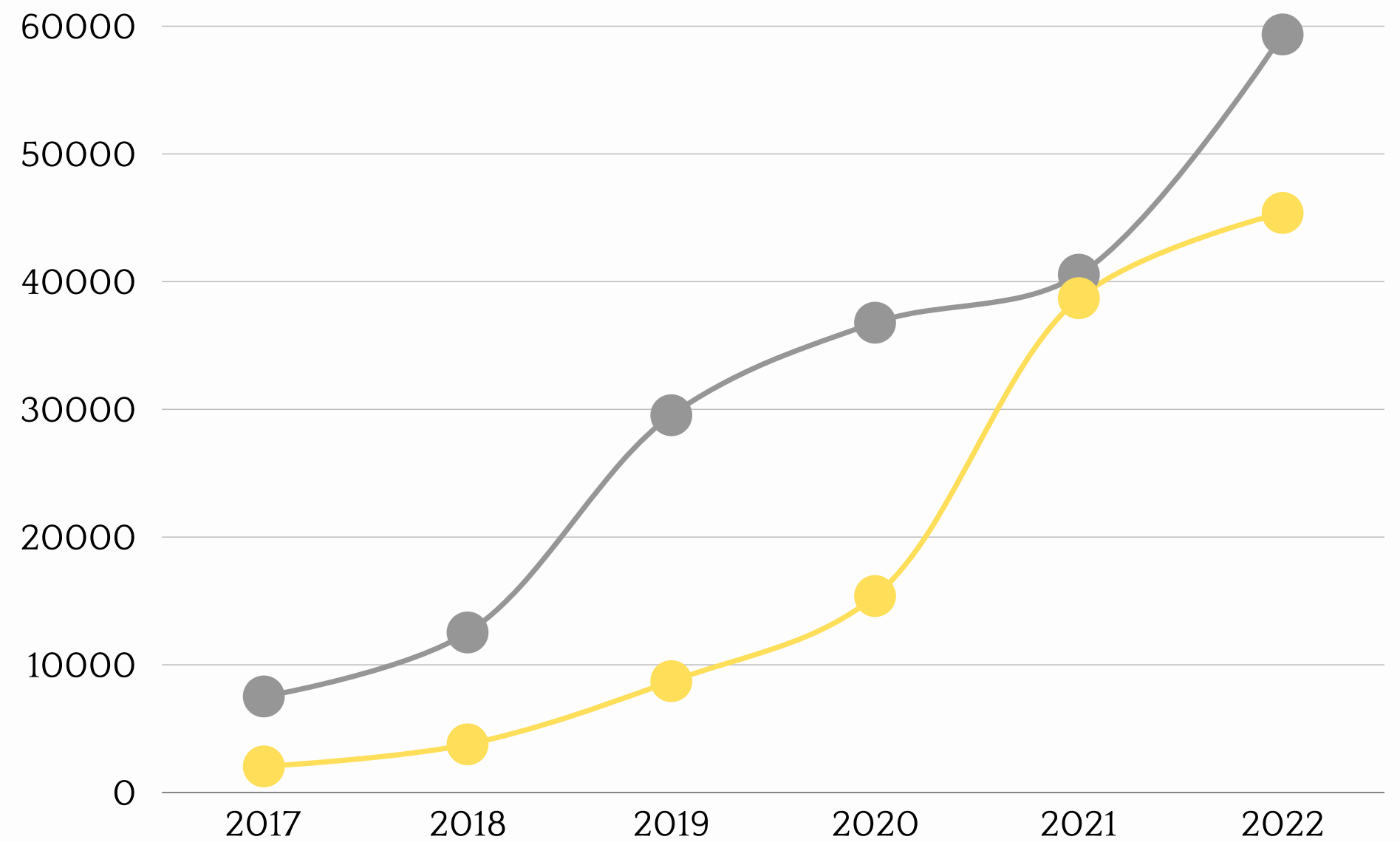
11

12

# Histórico de perdidas y gastos

RESUMEN

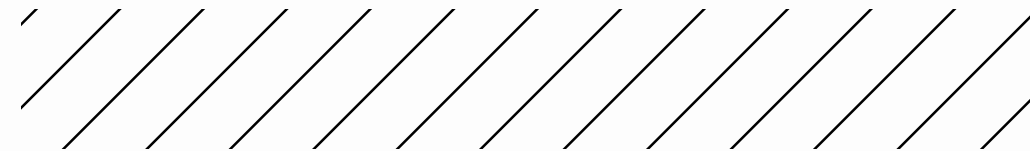
2017 - 2053



# 02

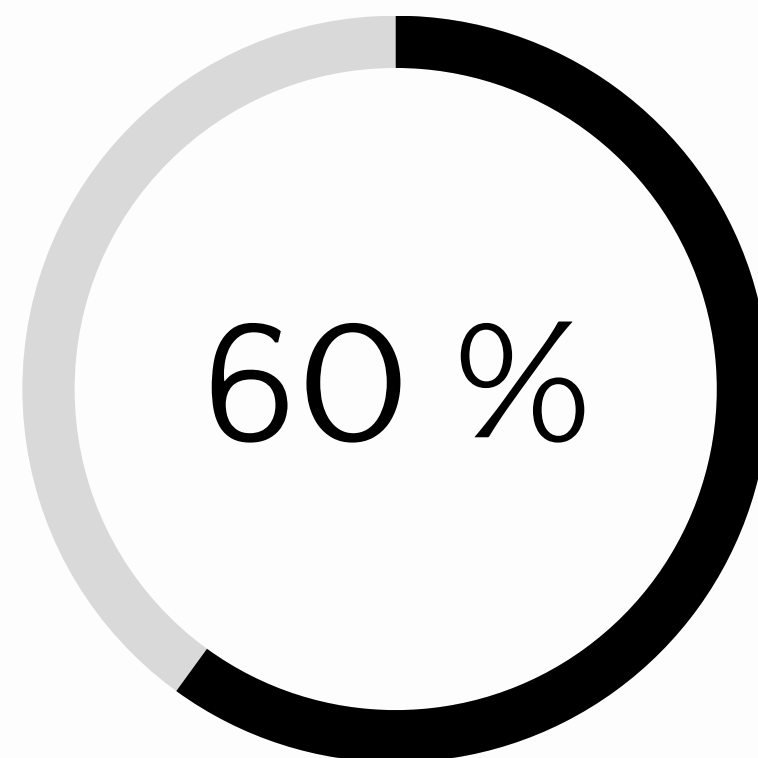
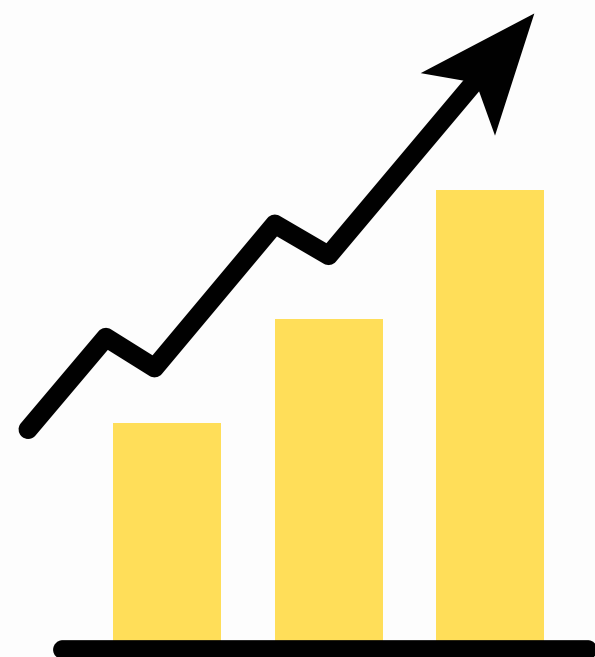
## INGRESOS Y GANANCIAS

- Ingresos por ventas
- Ganancias
- Vendedores destacados
- Resumen



# DATOS RELEVANTES

Crecimiento en ventas con respecto al año anterior como consecuencia de las nuevas políticas empresariales realizadas por el jefe del departamento



Daniel Gallego

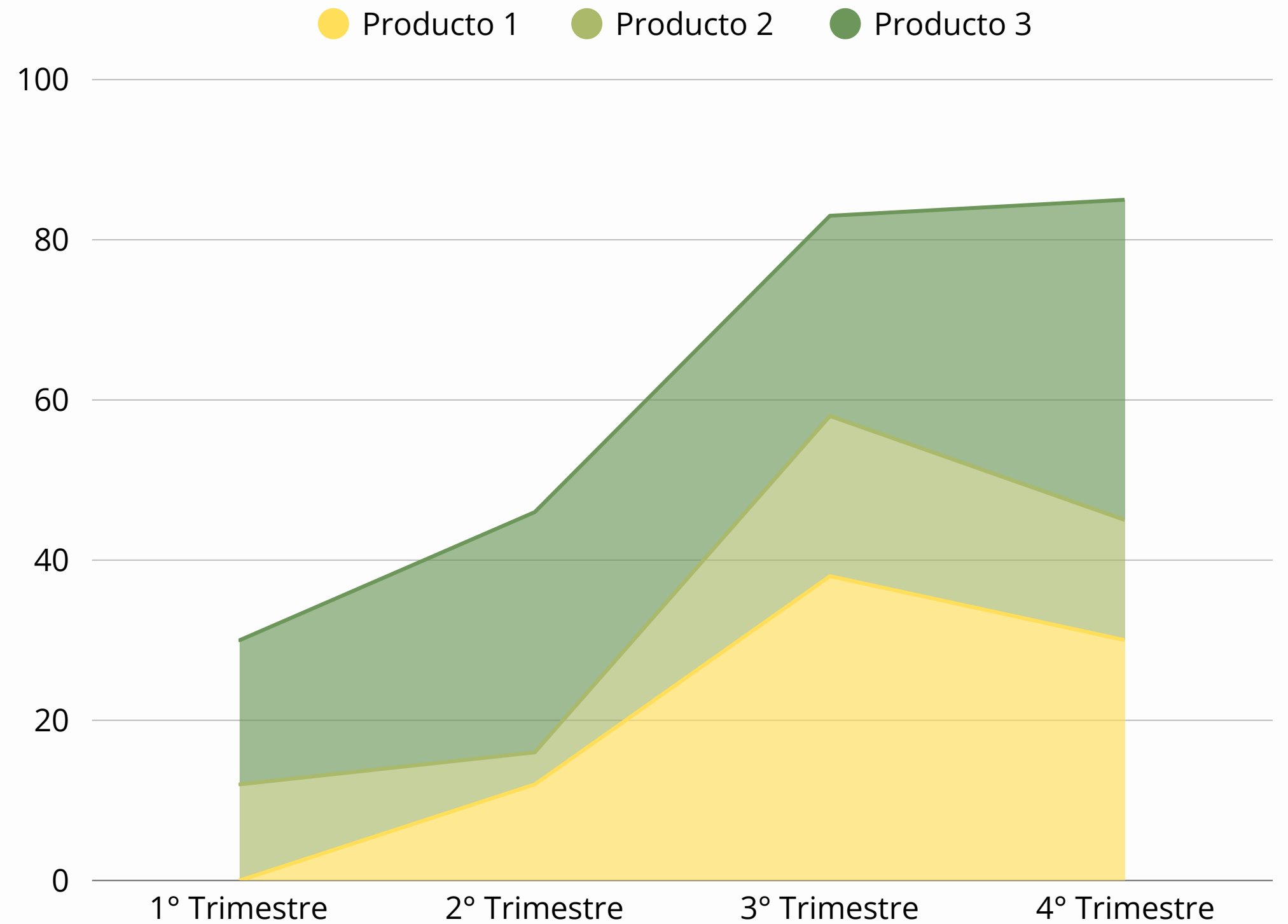
Jefe de ventas



# Productos vendidos en el año

## Nota importante

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue. Sed tempus placerat velit a placerat.



# Monto de ingresos por producto



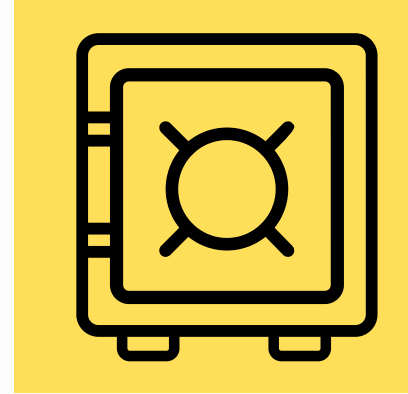
Producto 1

€ 715.157



Producto 2

€ 75.157

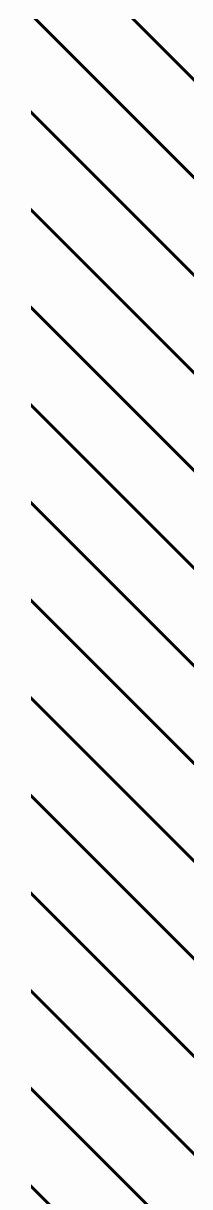


Producto 3

€ 255.157

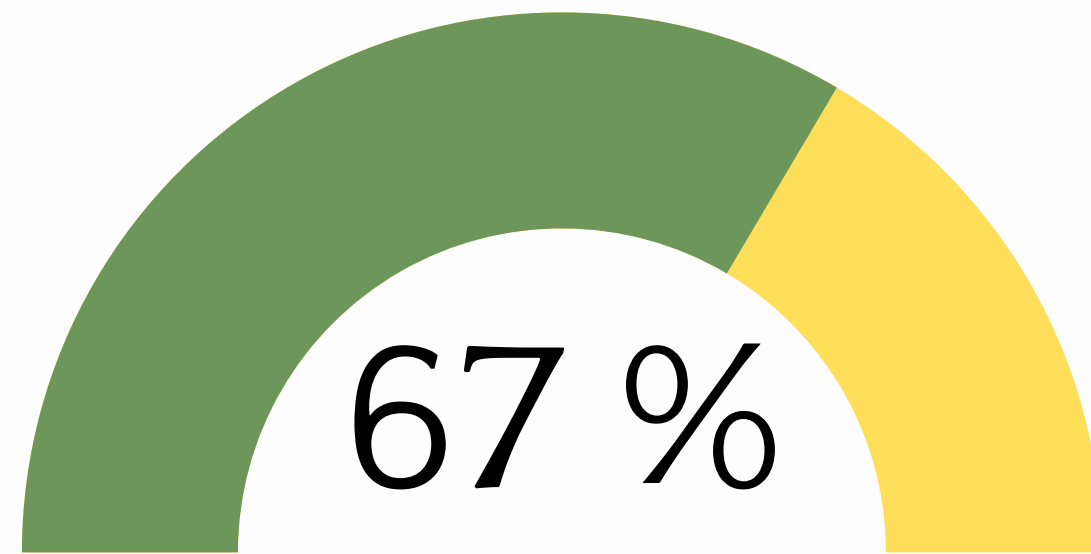
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue. Sed tempus placerat velit a placerat.





# RESUMEN FINANCIERO

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue. Sed tempus placerat velit a placerat.



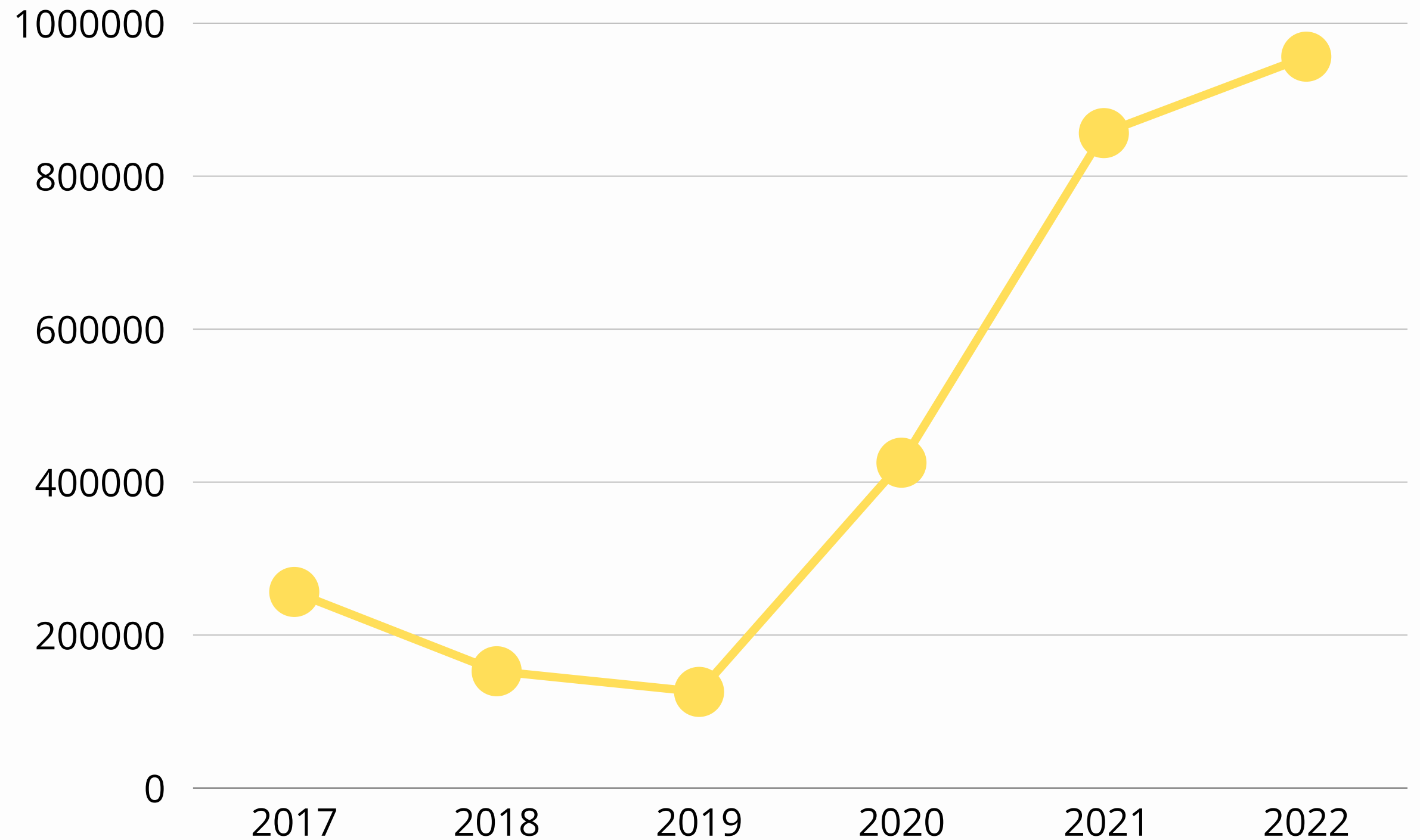
INCREMENTO EN LAS  
GANANCIAS

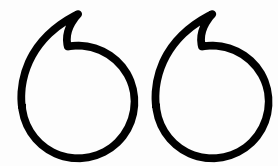


# RESUMEN ANUAL

## Nota importante

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue. Sed tempus placerat velit a placerat.



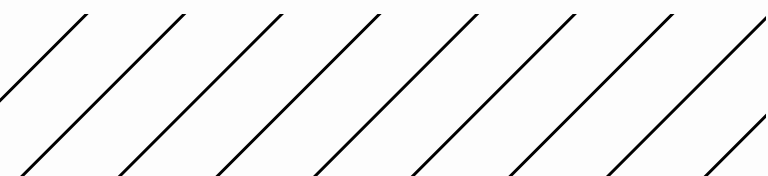


*Trabajando en equipo  
podemos hacer un  
cambio en la cultura  
organizacional y  
aumentar las ventas  
de forma exponencial.*



Daniel Gallego

Jefe de ventas



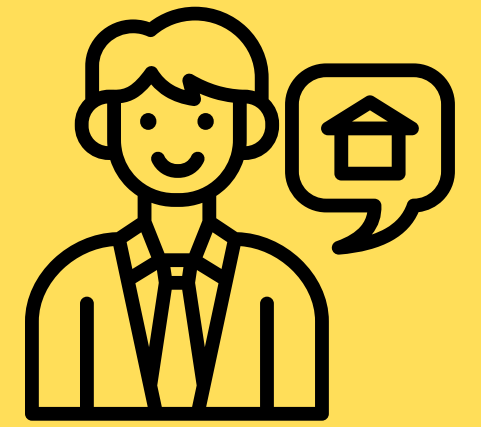
# 03

## NUESTROS CLIENTES

Breve análisis sobre nuestros principales clientes.



# ENCUESTA DE SATISFACCIÓN



## ¿Porqué nos eligen?

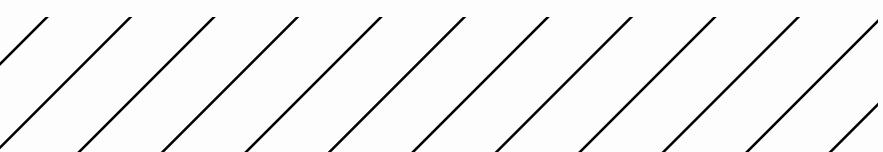
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue.

## ¿Cuánto tiempo llevan usando el producto?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue.

## ¿El producto te ayuda a lograr tus objetivos?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Etiam euismod id sem quis accumsan. Sed tempus placerat velit a placerat. Cras suscipit est at mauris blandit efficitur finibus non augue.



# COMENTARIO DE NUESTROS CLIENTES



"Opinión del cliente con respecto al servicio o producto aquí."



**Sandra Haro**  
*@unsitiogenial.es*



"Opinión del cliente con respecto al servicio o producto aquí."



**Sandra Haro**  
*@unsitiogenial.es*



"Opinión del cliente con respecto al servicio o producto aquí."



**Sandra Haro**  
*@unsitiogenial.es*



"Opinión del cliente con respecto al servicio o producto aquí."



**Sandra Haro**  
*@unsitiogenial.es*



"Opinión del cliente con respecto al servicio o producto aquí."



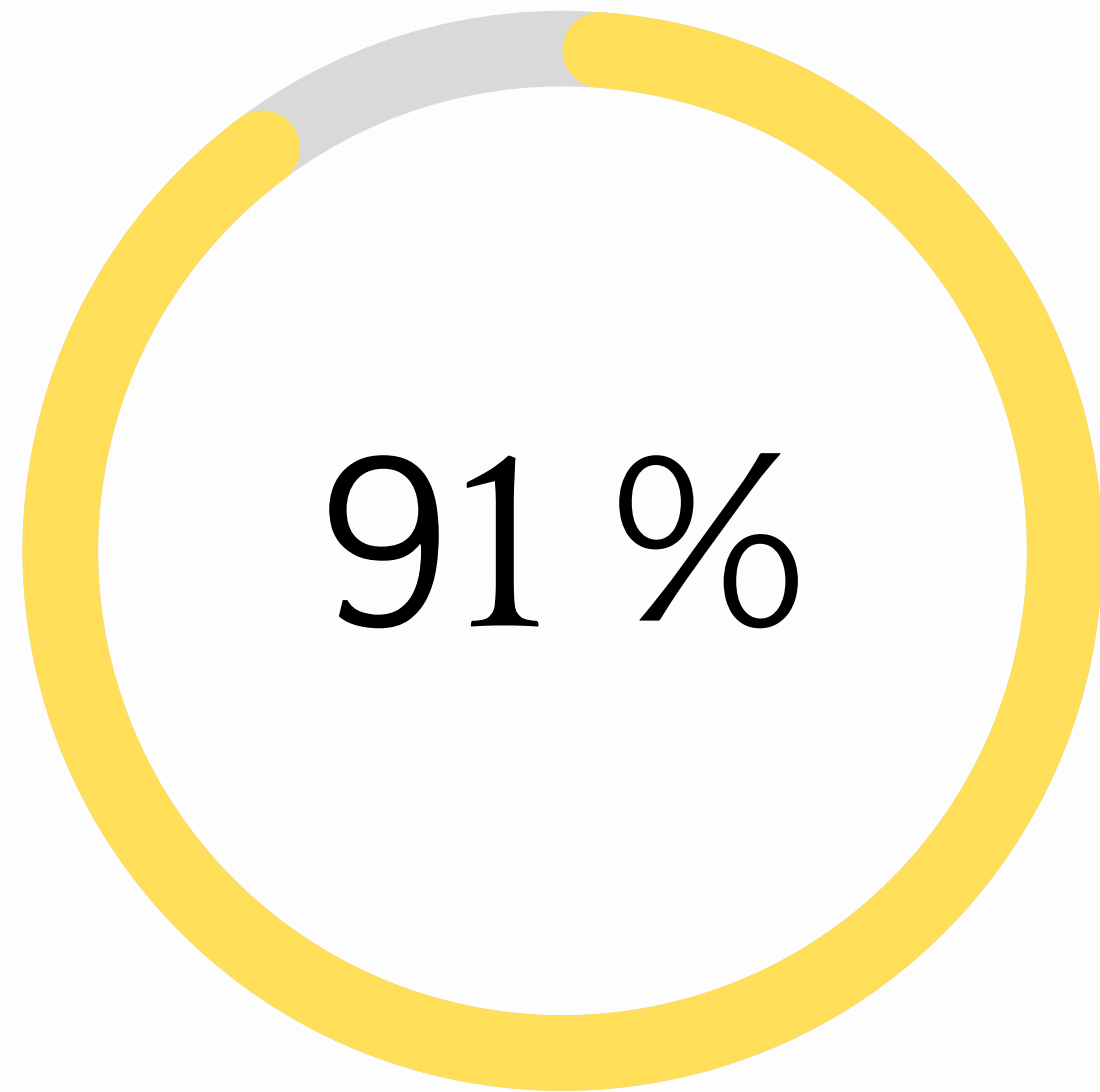
**Sandra Haro**  
*@unsitiogenial.es*



"Opinión del cliente con respecto al servicio o producto aquí."



**Sandra Haro**  
*@unsitiogenial.es*



Los clientes conformes vuelven a comprar nuevamente nuestros productos

## ¿Porqué nos eligen?

Atención al cliente



Calidad en los productos



Entregas a tiempo



Puntualidad



Responsabilidad



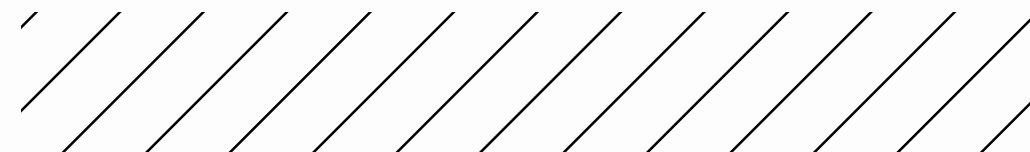
Soporte técnico

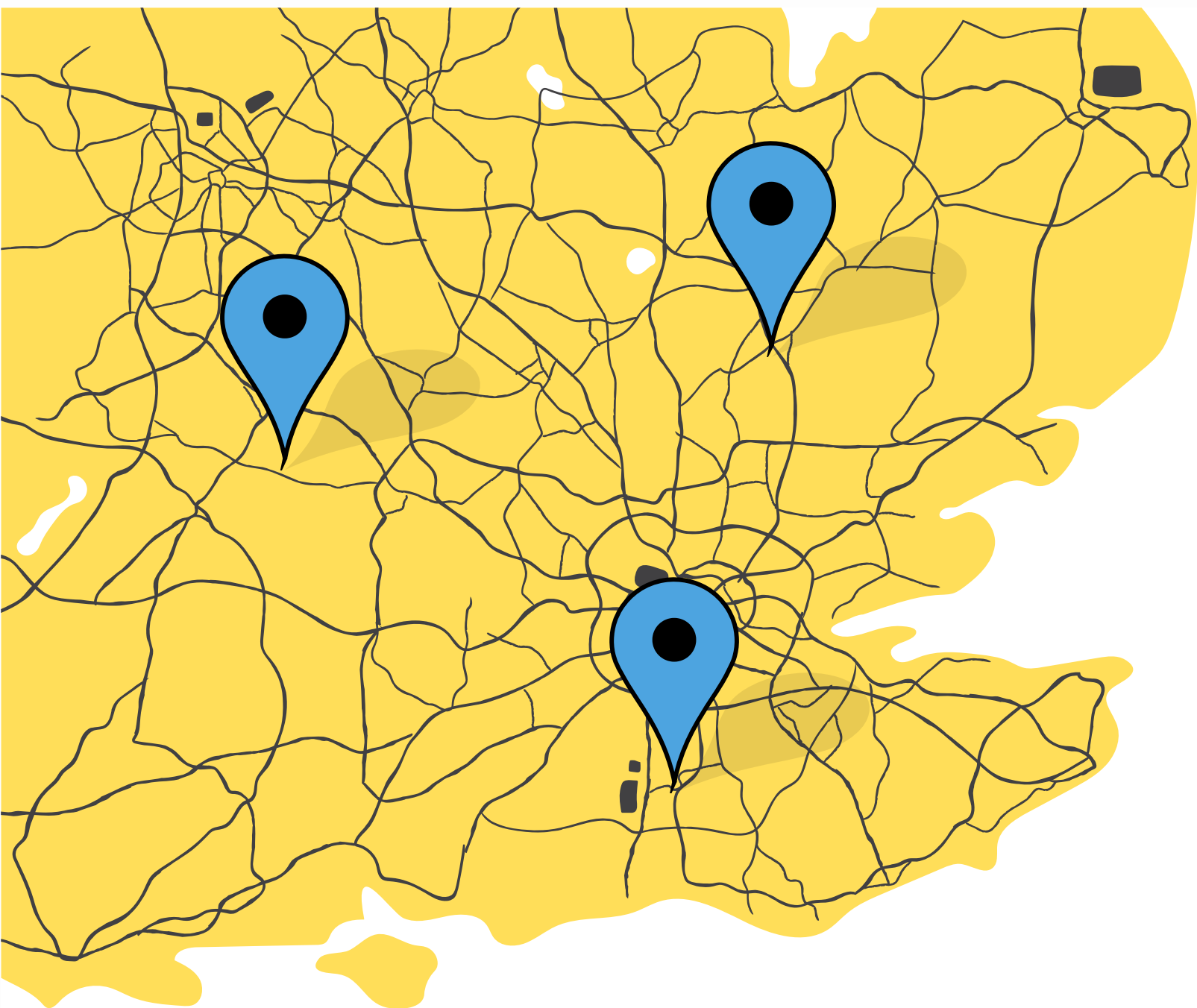


04

# NUESTRAS SUCURSALES

Ingresos y rentabilidad  
por sucursal





### **Sucursal 1**

Calle Cualquiera 123, Cualquier Lugar, CP:  
12345

Teléfono: +34-91-1234-567

### **Sucursal 2**

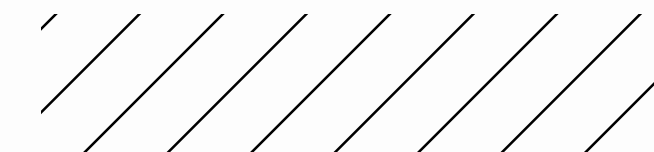
Calle Cualquiera 123, Cualquier Lugar, CP:  
12345

Teléfono: +34-91-1234-567

### **Sucursal 3**

Calle Cualquiera 123, Cualquier Lugar, CP:  
12345

Teléfono: +34-91-1234-567

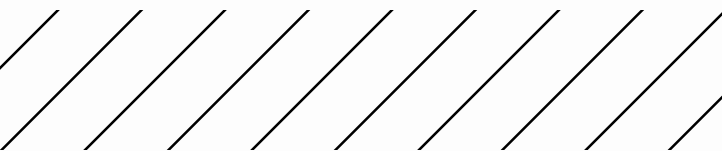


---





# CUADRO COMPARATIVO

Unidades vendidas en cada sucursal por trimestre en el año

|              | Sucursal 1 | Sucursal 2 | Sucursal 3 |
|--------------|------------|------------|------------|
| 1° Trimestre | 15368 u.   | 8521 u.    | 8578 u.    |
| 2° Trimestre | 5823 u.    | 6378 u.    | 2578 u.    |
| 3° Trimestre | 3878 u.    | 638 u.     | 1078 u.    |
| 4° Trimestre | 588 u.     | 578 u.     | 578 u.     |



# CONTÁCTANOS

-  91-1234-567
-  [hola@unsitiogenial.es](mailto:hola@unsitiogenial.es)
-  [www.unsitiogenial.es](http://www.unsitiogenial.es)
-  Calle Cualquiera 123, Cualquier Lugar

